



Fondation
Aigues-Vertes



Notre mission, notre méthode, notre expertise

Depuis sa création en 1961, la Fondation Aigues-Vertes accompagne les adultes vivant avec une déficience intellectuelle pour soutenir leur autonomie et faciliter leur participation à une vie sociale et professionnelle la plus « ordinaire » possible.

Depuis plus de 60 ans, toutes nos actions de terrain et le parcours d'accompagnement proposé sont guidés par une même conviction : ce sont le travail d'écoute et d'intégration sociale et l'exercice d'autodétermination qui sont les voies privilégiées pour assurer aux bénéficiaires une vie ordinaire et épanouie.

La méthode de la Fondation Aigues-Vertes repose sur 4 piliers complémentaires qui garantissent un accompagnement personnalisé et à la pointe de la bienveillance.

#1. Notre engagement

L'excellence au service de l'épanouissement

Pionnier de l'inclusion, la Fondation Aigues-Vertes défend une approche sociale et humaine du handicap en mettant l'excellence des moyens au service de l'épanouissement des bénéficiaires.

- L'excellence des moyens, c'est miser sur la synergie des approches efficaces et sur le pragmatisme d'une équipe spécialisée pour savoir comment gérer la complexité des situations au quotidien et comment proposer un accompagnement personnalisé avec la même exigence de qualité et de professionnalisme.
- L'épanouissement des bénéficiaires, c'est savoir agir en toutes circonstances avec bienveillance, respect et professionnalisme, y compris lors des crises parfois violentes. C'est savoir écouter et entendre les besoins de chaque bénéficiaire et travailler en équipe pour être pleinement au service de l'épanouissement de chacun.



#2. Notre expertise pédagogique

L'accompagnement vers plus d'autonomie au quotidien

Dans la droite ligne de la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH), la singularité de notre méthode d'accompagnement est d'avoir totalement intégré en amont le Processus de Production du Handicap (PPH) comme prisme pour adapter l'environnement dans ses moindres détails afin de rendre possible l'apprentissage de l'autonomie et l'exercice de l'autodétermination.

- L'adaptation de l'environnement, c'est lever les freins, réduire les obstacles, apporter des aides techniques ciblées, optimiser l'accessibilité, adapter la signalétique. C'est un travail essentiel pour faciliter les gestes ordinaires du quotidien et permettre à chaque bénéficiaire de remplir des rôles sociaux essentiels.
- Pierre angulaire de notre approche pédagogique, la personnalisation de l'accompagnement, par le biais du Projet de Réalisation Personnelle, permet à chaque bénéficiaire d'exprimer ses besoins et ses envies et de définir, s'il le souhaite, avec le soutien des équipes socio-éducatives et socioprofessionnelles et de ses proches, des objectifs annuels concernant sa vie quotidienne, son travail, ses loisirs et tout ce qui compte pour se réaliser.



#3. Un lieu d'expérience et de vie

Le village ordinaire des gens (extra)ordinaires

Pour stimuler la socialisation et créer du lien social, la Fondation Aigues-Vertes a adopté le fonctionnement d'un village avec ses habitations, ses métiers, ses ateliers, sa ferme, ses commerces, ses restaurants, ses infrastructures sportives, sa chapelle, sa « mairie » et son arrêt de bus.

Concrètement, dans ce cadre verdoyant, l'ensemble de nos équipes œuvre sur 4 axes essentiels à l'épanouissement et à l'inclusion :

- **Cohabiter & partager du temps quotidien** : près de 150 bénéficiaires vivent à la Fondation Aigues-Vertes dans des résidences adaptées, sécurisées et rassurantes.
 - **Se former et travailler à la Fondation Aigues-Vertes** : en fonction du Projet de chaque bénéficiaire, des formations adaptées concernant la vie sociale, citoyenne et professionnelle sont dispensées pour faciliter l'inclusion et la réalisation de soi. Au sein des ateliers, des emplois adaptés permettent aux bénéficiaires de travailler dans de bonnes conditions et dans différents secteurs d'activités.
 - **Se divertir & se défouler** : des plannings d'activités culturelles, musicales et sportives sont proposés par nos équipes, ainsi que des activités occupationnelles pour stimuler les compétences cognitives. Nous disposons d'infrastructures et d'équipements de qualité et entretenus.
 - **Participer à la vie citoyenne** : la Fondation Aigues-Vertes a doté le village d'une « mairie » pour que le maire puisse représenter les bénéficiaires de la Fondation et participer activement à la vie de la communauté.
-

#4. Un management de l'excellence

La Fondation Aigues-Vertes considère qu'il y a une continuité évidente et une réciprocité entre l'attention accordée aux bénéficiaires et le management des équipes. C'est la bienveillance de tous, à tous les niveaux, qui assure une expérience de qualité.

- Bienveillance des bénéficiaires et écoute suivie : de façon concertée et coordonnée, l'accompagnement des bénéficiaires place le respect de la personne au centre des actions.
- Bienveillance des équipes et formation continue : pour s'assurer d'un accompagnement professionnel, constant et bienveillant, la Fondation Aigues-Vertes considère le potentiel humain comme son bien le plus précieux et s'assure que l'ensemble de ses équipes soit épanoui. La formation continue des équipes est un gage d'expertise qui motive chacun et encourage à une participation active et efficiente.



Conclusion

La Fondation Aigues-Vertes n'est pas une utopie : c'est une aventure bien réelle et parfaitement réaliste. Nous agissons chaque jour, de façon structurée, avec respect, bienveillance et professionnalisme pour permettre à chaque bénéficiaire de révéler son potentiel et de s'épanouir.

Quelques chiffres

21,5 hectares en bordure du Rhône

280 professionnels

30 stagiaires et personnes en formation

Près de **150** bénéficiaires résidents

Près de **30** bénéficiaires externes

Près de **75** emplois adaptés
